|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DEGRE Julie** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  LENTIC - Université de Liège Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: +32 (0)4 366 30 70  Direct: +32 (0)4 366 21 12 Fax: +32 (0)4 366 29 47  E-mail: jdegre[@ulg.ac.be](mailto:jdegre@ulg.ac.be)  **Formation**  **Diplôme d'Etudes Approfondies (DEA) en Sciences de l’Environnement**, orientation "socio-économie environnement et développement", Université de Liège (2004-2005)    **Diplôme d'Etudes Spécialisées (DES) en Gestion des Ressources Humaines et Dynamique des Organisations**, Université Libre de Bruxelles (2001-2002)  **Licence en Information et Communication,**orientation "Anthropologie de la Communication", Université de Liège (1996-2001)  **Activités professionnelles**  **Chargée de recherche** **au LENTIC**  (2007 - *en cours*)  **Chargée de recherche au C.I.R.I.E.C.** (Centre International de Recherches et d'Information sur l'Economie Publique, Sociale et Coopérative) –  Université de Liège  (2006)  **Attachée au Service Culture, Département de l’Éducation Permanente, Province de Liège**  (2003)  **Domaines d'expertise**   * Introduction des TIC dans les organisations * Gestion de l'innovation et du changement * Transformation du travail et des organisations * Système d'évaluation   **Principales publications**  *Articles et communications à des colloques scientifiques*   * Lisein, O. et Degré, J. (2010), "Vers une grille de lecture des pratiques d'entreprises en matière d'intrapreneuriat", *Actes des 3èmes Journées Georges Doriot: "L'Intrapreneuriat: au-delà des discours, quelles pratiques?"*, Caen, mars. * Rondeaux, G., Chalant, I., Degré, J., Gribomont, S., Heck, M., Mutsers, D. et Levêque, A. (2009), "Interorganizational learning within innovation projects: critical stages, issues and good practices",*Proceedings of the 12th annual TCI Networks global conference "Learning Clusters"*, Jyvaskyla, Finland,October. * Lisein, O., Degré, J. et Pichot, M. (2009), "Modèles intrapreneuriaux: une caractérisation exploratoire",*Actes du 20ème Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Toulouse, septembre. * Antoine, M. et Degré, J. (2009), "Understanding the controversies of inter-organizational ambidexterity with actor-network theory", *25th EGOS Colloquium*, Barcelona, July. * Degré, J. et Antoine, M. (2009), "The controversies of inter-organizational ambidexterity", *16th International Product Development Management Conference*, Enschede, June.   **Principales missions réalisées**  ***Missions de recherche***   * Etude de l’impact des évolutions économiques, technologiques et réglementaires sur les métiers du secteur Transport et Logistique : réflexion prospective en matière de référentiels de compétences et d’offres de formations *FOREM Formation, centre de compétence Forem Logistique, 2009-2010* * Analyse de la gestion des compétences dans le secteur de la chimie et des sciences de la vie *Essenscia Wallonie, 2009* * Exploration des dispositifs GRH promouvant l'intrapreneuriat au sein des entreprises belges *HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège, 2008-2009* * Analyse des dynamiques partenariales et d'apprentissage inter-organisationnel dans les projets des pôles de compétitivité wallons  *Projet "Innovation Process", Région wallonne, 2007-2009* * Flexicurité: entre discours et pratiques. Identification des conditions d’un compromis économiquement et socialement responsable via l’expérimentation de pratiques locales de flexicurité *Projet "Flexicurité – FLEXIbilité et SéCURITE", Article 6, FSE – Fonds Social Européen, 2005-2007 >>> plus d’infos:*[*www.flexicurity.org*](http://www.flexicurity.org/)   ***Missions d'accompagnement***   * Accompagnement des actions pilotes déclinées dans le plan stratégique conçu sur base des enseignements de l’étude sur la démographie des qualifications   *Fonds de Formation de l’Industrie Technologique Liège-Luxembourg (IFP) asbl, Belgique, 2011*   * Accompagnement de la mise au point d'une méthode de suivi du personnel, constitution de référentiels de compétences pour les fonctions clés et accompagnement de la gestion de l'absentéisme *ADMR - Aide à Domicile en Milieu Rural asbl, 2009-2011* * Appui méthodologique à la définition des fonctions managériales au sein du Centre Hospitalier Régional de Liège *CHR Liège, 2008-2009* * Accompagnement d'un changement organisationnel au sein de la Croix-Rouge et du Comité Consultatif de Bioéthique grâce à l'introduction des TIC *Projet "ODIN - Organisation & Diffusion de l'Information", SPF - Politique Scientifique, 2003-2007*   ***Missions d'évaluation***   * Evaluation continue du projet "En-TRAiN – Reconversion": évaluation de la dynamique du partenariat et des réalisations des partenaires *Projet "EN-Train", Programme "Compétitivité Régionale et Emploi", FSE – Fonds Social Européen, 2008-2013* * Evaluation transversale du dispositif "MiRE – Missions Régionales pour l’Emploi" *Direction Générale de l’Economie et de l’Emploi, Région wallonne, 2007* * Evaluation du projet Equal Rejoins coordonné par le FOREM *FOREM, 2006-2007* |  |